**НИЖНЕСУЭТУКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

 **ЕРМАКОВСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

 РЕШЕНИЕ

26.12.2016г. с. Нижний Суэтук № 18-39р

О предельных значениях размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих

На основании Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003г. № 131- ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007г. № 25- ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Красноярского края от 24.04.2008 № 5-1565 ««Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-П «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» Нижнесуэтукский Совет депутатов **РЕШИЛ:**

1. Установить размер оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования Нижнесуэтукский сельсовет (далее - муниципальные служащие) в соответствии с настоящим Решением.
2. **Классификация муниципального образования сельсовета**
3. В целях установления размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих Нижнесуэтукский сельсовет с 2017г. относится к восьмой группе муниципальных образований, определяемой в порядке, установленном постановлением Совета администрации Красноярского края №512-п от 29.12.2007г. « О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих».
4. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю и учитывается для определения значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год.

**3. Оплата труда выборных должностных лиц**

1. Оплата труда выборных должностных лиц состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.
2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.
2. В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законом Красноярского края;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент,
процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего
Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

**5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих установлены в приложении 2 к настоящему Решению.

**6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значение размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляет:

а) за классный чин 1-го класса-35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса-33 процента;

в) за классный чин 3-го класса- 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения
муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке,
установленном краевым законодательством.

**7. Надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы составляет:

|  |
| --- |
| надбавки за особые условия муниципальной службы (процентов должностного оклада) |
| Группа должности |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

2. Порядок и условия установления надбавки за особые условия муниципальной службы определяются решением сельского Совета депутатов.

**8. Надбавка за выслугу лет**

Ежемесячная надбавка за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляет:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет -10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет -15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет -20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет -30 процентов.

**9. Денежное поощрение**

 Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов) по всем группам должностей составляет: 2.3 (согласно п.2 настоящего Решения)

 **10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", - 50-75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30-50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10-15 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности "секретно" без проведения проверочных мероприятий, - 5-10 процентов.»

2. Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, за стаж работы составляет:

при стаже работы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

при стаже работы от 10 и выше – 20 процентов.

 **11. Премирование муниципальных служащих**

1. Премирование муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Решением.

2. Премирование муниципальных служащих администрации сельсовета и ее структурных подразделений осуществляется в соответствии с настоящим Решением.

 3. Порядок премирования муниципальных служащих

 3.1. Основаниями для премирования муниципальных служащих является успешное и добросовестное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей, продолжительная и безупречная служба, выполнение заданий особой важности и сложности.

 3.2. Премирование муниципальных служащих производится в пределах фонда оплаты труда. Размеры премии определяются распоряжением Главы администрации сельсовета исходя из результатов работы муниципального служащего в пределах до 20 размеров минимальной оплаты труда в Российской Федерации.

 3.3. Премии по результатам работы не выплачиваются муниципальным служащим:

- при отсутствии указанных в пункте 3.1. оснований;

- в случае нарушения муниципальным служащим трудовой дисциплины и внутреннего распорядка;

- имеющим не снятое в установленном порядке дисциплинарное взыскание;

- не работавшим полный период, по результатам которого принимается решение о премировании.»

**12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска**

Единовременная выплата, осуществляемая один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**13. Материальная помощь**

1. Единовременная материальная помощь муниципальным служащим
ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок
формирования которого определяется настоящим Решением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению главы
сельсовета муниципальным служащим может оказываться единовременная
материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

 **14**. **Индексация размеров оплаты труда**

Размеры ежемесячного денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом Красноярского края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края.»

**15. Порядок формирования фонда оплаты труда выборных
должностных лиц и муниципальных служащих**

1. При формировании годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, предусматриваемыхпри формировании фонда оплаты труда(согласно п.2 настоящего Решения) |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за классный чин | 4 |
| Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| ИТОГО | 52,0 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяется в соответствии с классификацией муниципальных образований района по группам, установленным статьей 2 настоящего Решения, в следующих размерах:

для муниципального образования до 1.5 тыс. населения - на уровне предельного значения размера должностного оклада по должности « ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. Фонд оплаты труда состоит из:

- фонд оплаты труда главы муниципального образования, который
формируется из расчета 24-х кратного среднемесячного денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

- фонд оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4. При разработке прогноза бюджета сельсовета на очередной финансовый год расходы на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих определяются с учетом положений настоящей статьи.

**16. Контроль за выполнением Решения**

1. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на председателя постоянной комиссии по бюджету, налоговой и экономической политике Гордиенко Н.В.

**17. Вступление настоящего Решения в силу**

1. Признать утратившими силу решение Нижнесуэтукского Совета депутатов от 02.02.2006 г. № 11 -24р «О предельных значениях размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления и муниципальных служащих» в редакции от 30.08.2007г № 25-60р; от 29.02.2008г № 32-79р; от 16.06.2008г №37-89р; от 30.01.2009г№ 43-103р; от 25.05.2011г № 17-43р, от 23.12.2011г № 25-66р; от 15.10.2012г № 35-90р; от 02.11.2012г № 36-93р, от 16.09.2013г № 47-113р; 18.06.2015г № 69-168р; 24.12.2015г № 05-10р.

2. Настоящее Решение вступает в силу после его официального
опубликования (обнародования) и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2017 года.

Глава сельсовета А.М. Решетняк

 Приложение 1

 к решению Нижнесуэтукского сельского

 Совета депутатов

 от 26.12.2016г. N 18-39р

ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ

ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ

НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ, И ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

 (рублей в месяц)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности |  |  |
|  | Размер денежного вознаграждения | Размер ежемесячного денежного поощрения |
| Глава муниципального образования | 11685,00 | 11685,00 |

Приложение 2

к решению Нижнесуэтукского

Совета депутатов

 от 26.12.2016г. N 18-39р

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** |  |
| Заместитель главы местной администрации | 3229 |
| Главный бухгалтер | 2921 |
| Бухгалтер | 2633 |
| Специалист 2-й категории | 2163 |